

## INFORMATIVA CANDIDATI

In osservanza di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, vale a dire il Regolamento UE 2016/679 (anche detto "GDPR") e, per quanto applicabile, dalla normativa nazionale complementare, desideriamo informarla in merito al trattamento dei suoi dati personali da parte dell'organizzazione del Titolare che verrà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nonché di tutela della sua riservatezza e di tutela dei suoi diritti. La presente informativa è resa per i dati personali forniti da lei, anche tramite il sito web istituzionale, vale a dire la persona interessata che legge l'informativa (a titolo esemplificativo e non esaustivo nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, indirizzo di posta elettronica e contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori Dati da Lei inseriti nel curriculum vitae e/o raccolti nel corso della fase di selezione).

**a) Chi è il Titolare del trattamento? Come contattarlo?**

Il Titolare del trattamento è la società **STAR S.p.A.** con sede legale in Località il Moro, n. 1, cap 20085, Locate di Triulzi (MI) – P.IVA 13208060155, C.F. 07436860014, di seguito il "Titolare". I suoi dati di contatto sono: e-mail [gdpr@marcevaggi.com](mailto:gdpr@marcevaggi.com).

**b) Per quali fini si trattano i dati? Su che base giuridica? E per quanto tempo vengono conservati?**

Qui di seguito le indichiamo le finalità del trattamento, la base giuridica che legittima il trattamento e il tempo di conservazione dei suoi dati personali:

Finalità	Base giuridica	Conservazione
<b>Ricerca e selezione del personale:</b> ricerca e selezione del personale, di dipendenti, collaboratori, consulenti e altri lavoratori, gestione dei curricula, e ogni attività ad essa connessa tra cui attività di valutazione delle sue competenze, anche mediante l'esecuzione di test attitudinali per la particolare posizione a cui Lei si è candidato.	<b>Esecuzione di adempimenti precontrattuali</b>	Se i <i>Curricula</i> ricevuti non sono rilevanti, vengono cancellati subito, se il soggetto viene selezionato, il relativo cv segue la conservazione dei dati del lavoratore; se invece il cv è di interesse per un'eventuale selezione futura, i dati saranno mantenuti per un periodo massimo di 12 mesi, salvo particolari ipotesi da valutare caso per caso.
<b>Adempimento agli obblighi di legge:</b> adempiere a specifici obblighi di legge in relazione agli obblighi di assunzione di eventuali soggetti vulnerabili.	<b>Adempimento ad obbligo di legge</b>	



**c) In che casi trattiamo dati di natura particolare?**

I suoi dati personali appartenenti a categorie particolari di cui all'art 9 del GDPR (quali ad esempio dati appartenenti a categorie protette o invalidità), potranno essere trattati esclusivamente al fine di selezionare e assumere personale rispondente alle specifiche caratteristiche indicate da specifici obblighi di legge in capo al Titolare in materia di diritto del lavoro e protezione sociale, in base all'art. 9, comma 2, lett. b) del GDPR. Per questo trattamento non è necessario il suo consenso.

La invitiamo pertanto a non inviare dati personali relativi alle condanne penali e ai reati o altri dati che appartengono ad ulteriori categorie particolari di dati. Nel caso in cui questi ultimi (categorie particolari) siano strettamente necessari per soddisfare la sua richiesta, gli stessi potranno essere trattati da parte nostra solo previa acquisizione di una sua dichiarazione esplicita di consenso. In mancanza, i suoi dati verranno cancellati dai nostri archivi.

**d) È obbligatorio fornire i dati? Cosa succede se non li fornisce?**

Il conferimento dei dati personali non ha natura obbligatoria, tuttavia, è necessario per valutare le sue caratteristiche in funzione delle necessità di selezione. In assenza parziale o totale di tale conferimento, non si potranno valutare le sue caratteristiche e ciò potrebbe pregiudicare la sua selezione.

**e) Chi può conoscere i suoi dati? A chi li comunichiamo?**

I dati personali relativi ai trattamenti in questione, per le finalità di cui sopra, potranno essere comunicati o resi noti:

- a coloro i quali all'interno dell'organizzazione del Titolare ne abbiano necessità a causa della propria mansione o posizione gerarchica. Tali soggetti sono le persone autorizzate al trattamento sotto l'autorità diretta del Titolare;
- a quei soggetti ai quali le disposizioni di legge diano facoltà di accesso, ovvero ai quali il trasferimento dei dati si renda necessario per gli adempimenti previsti da leggi o regolamenti, dal contratto collettivo applicato o dal contratto individuale, quali, ad esempio, medici del lavoro;
- a soggetti terzi che effettuano trattamento per conto del Titolare, correlati ai trattamenti e alle finalità sopra descritte, quali ad esempio servizi amministrativi, servizi di gestione del sistema informativo. Tali soggetti risultano autorizzati a trattarli in qualità di Responsabili del trattamento secondo quanto previsto dall'art 28 del GDPR.

**f) I dati sono trasferiti al di fuori dell'UE?**

I dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione Europea.

**g) Quali sono i suoi diritti in qualità di interessato?**

Il GDPR le riconosce i seguenti diritti in relazione ai suoi dati personali che potrà esercitare nei limiti e in conformità a quanto previsto dalla normativa:

- Diritto di accesso ai suoi dati personali (art. 15);
- Diritto di rettifica (art. 16);
- Diritto di cancellazione (diritto all'oblio) (art. 17);
- Diritto di limitazione di trattamento (art. 18);
- Diritto alla portabilità dei dati (art. 20);
- **Diritto di opposizione (art. 21)**; l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano basato sul legittimo interesse, compresa la profilazione sulla base di esso. Il Titolare si astiene dal trattamento salvo che dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per



procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;

- Diritto di opporsi a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato (art. 22);
- Diritto di revocare, in qualsiasi momento, il consenso rilasciato, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

Potrà esercitare tali diritti inviando una richiesta scritta indirizzata al Titolare del trattamento all'indirizzo postale o tramite e-mail, come indicato nel precedente punto a). Inoltre, ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)), qualora ritenga che il trattamento dei suoi dati sia contrario alla normativa in vigore (art 77) o di agire in sede giudiziale (art 79).

***h) Come vengono protetti i dati personali?***

I dati personali saranno trattati sia con strumenti elettronici sia senza l'ausilio di strumenti elettronici, utilizzando misure di sicurezza tecniche e organizzative adeguate alla natura dei dati per assicurarne l'integrità e la riservatezza e proteggerli contro i rischi di intrusione illecita, perdita, alterazione, o divulgazione a terzi non autorizzati a trattarli.

***i) Fonte e dati***

I dati personali che trattiamo sono stati raccolti presso di lei o presso terzi tra cui società di selezione del personale a cui lei ha fornito i dati. I dati trattati sono quelli relativi alle sue attività lavorative passate e indicati nel suo curriculum.

EDIZIONE: Aprile 2024

STAR S.p.A.

